SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI

Dyrektora Zakładu Poprawczego w Białymstoku za rok 2025

zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 29 września 2010 roku (Dz. U. z 7października 2010 r. Nr 187, poz. 1254) w sprawie planu działalności i sprawozdania z jego wykonania

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2025

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
	Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych	Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków zakładów poprawczych, schronisk dla nieletnich i okręgowych ośrodków wychowawczych.	1	3	1. Poprawa efektywności procesu usamodzielniania wychowanków zakładów poprawczych, schronisk dla nieletnich i okręgowych ośrodkó wychowawczych. 2. Podnoszenie umiejętności wychowanków okręgowych ośrodkó wychowawczych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich w zakresie poruszania się po rynku pracy, urzędach i instytucjach poprzez efektywne formy szkoleń.	1. Udział wychowanków w nowoczesnych i praktycznych kursach zawodowych, które przygotowują do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażanie w umiejętności przydatne na rynku pracy. 2. Kształtowanie autoprezentacji i rozmowy w kontakcie z pracodawcą w celu znalezienia zatrudnienia. 3. Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień wychowanków poprzez organizowanie kół zainteresowań. 4. Zwiększenie efektywności działań zespołu diagnostyczno-korekcyjnego w zakresie prowadzonych zajęć z aktywizacji zawodowej. 5. Zwiększenie efektywności działań szkół i warsztatów szkolnych - organizacja konkursów wiedzy, spotkania z ciekawymi ludźmi. 6. Wzbogacenie oferty zajęć internatowych o: - organizowane samodzielnie przez wychowanków konkursów; - organizowanie zajęć kulinarnych w ramach szeroko rozumianmianego treningu samoobsługi; - organizowanie grupowych wyjść (kino, basen) oraz wycieczek w ramach prowadzonego treningu społecznego oraz reintegracji społecznej; 7. Ciągły rozwój kadry pedagogicznej i niepedagogicznej poprzez uczestnictwo w kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych.
		Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków okręgowych ośrodkó wychowawczych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej.	2	2		

7.01.2026 r.
(data)

(podpis Dyrektora Zakładu)
DYREKTOR
Zakładu Poprawczego w Białymstoku
mgr Paweł Niewodowski